

От работников:
Председатель совета
трудоого коллектива
И.М. Фирсунина

« » _____ 2020 г.

От работодателя:
Заведующий МДОАУ д/с № 5
г. Свободного

М.В. Кузнецова

« » _____ 2020 г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И
ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 5 г. СВОБОДНОГО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ
И ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ
на 2020-2023 гг.

Проведена
уведомительная регистрация

в управлении занятости
населения
Амурской области
Регистрационный № _____
Ведущий специалист

Утвержден на собрании
трудоого коллектива
работников МДОАУ д/с № 5
г. Свободного

« » _____ 2020 г.

г. Свободный
Амурская область
2020 год.

Уведомительная регистрация в управл.
занятости населения Амурской облас.

регистрационный № 558/г. 03 11. 20

Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО

начальник отдела
Т.В. Крашенинкова

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор заключенный между работодателем и работниками является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении детском саду № 5 г. Свободного.

1. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

В раздел 2 согласно статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения :

Поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

2. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

В раздел 6,13 в соответствии со статьёй 123 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения :

- Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Совета трудового коллектива организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

Заведующий МДОАУ д/с № 5 г. Свободного
_____ М.В. Кузнецова

Председатель Совета
трудоувого коллектива
 И.М. Фирсунина